

## Referat bestyrelsesmøde august 2022

Dato: 30.08.22.

Deltagere: Jonas Paustian, Karsten Bjerrum, Karina Pedersen, Marie S. Sørensen, Michael Pelle Meiborg, Gitte Jensen, Hanne Hansen og Ulrikke Wandler.

Afbud: Liv Majken Keil, Inna Aureorealis, Niels Groth.

1. Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt.

Referent: Ulrikke Wandler

Ordstyrer: Ulrikke

Mødeleder: Hanne

2. nyt fra eleverne:

Punktet falder bort da elevrådsrepræsentanter først bliver valgt d.31. 8.2022.

3. Præsentation af ny bestyrelse:

Jonas Paustian: Tidligere formand, arbejder med skole nu chefkonsulent i Glostrup kommune, 2 børn på skolen i 3. og 8.klasse. Fokus punkter: 1) En nærværende og synlig bestyrelse 2) Strandvejsskolen en god arbejdsplads 3) Eleverne på Strandvejsskolens er i trivsel, har god læring og er motiveret.

Michael Pelle Meiborg: Arbejder i KBH.'s kommune økonomiafdeling, har 1 barn på skolen. Fokus punkter: Inkludere forældrene, hvordan holder vi på eleverne i udskoling, elevrådet.

Karina Pedersen: Socialrådgiver på Specialskole i KBH.'s kommune, 2 børn på skolen. Fokus punkter: Hvorfor skifter eleverne skole? Hvorfor slår vi klasser sammen og laver nye klasser? Vil gerne være en del af bestyrelsen for at kunne påvirke og have indflydelse på elevernes skoledag.

Karsten Bjerrum: Tilsynsdirektør i arbejdsstyrelsen på Østerbro, 1 barn på skolen. Fokus punkter: Involvering og ejerskab (forældre, elever og medarbejdere), kommunikation, bestyrelsens rolle i arrangementer på skolen, bygningerne. Karsten ønsker at bestyrelsen udvælger indsatser og arbejder målrettet med dem.

Marie S. Sørensen: Jurist arbejder i IDA og underviser i "at være dygtige bestyrelsesmedlemmer", 2 børn på skolen. Fokus punkter: Holde på eleverne, synlig bestyrelse.

Gitte: Lærer på skolen siden 2015, skolen er blevet en arbejdsfamilie, glad for sammenholdet. Privat 3 børn og bor på Nørrebro.

Hanne: Skoleleder siden januar 2022, glad for det nye job. Tidligere arbejdet på privatskolen og folkeskole både som lærer og i ledelsen. Mærker medarbejderne er glade for skolen vil gerne gøre skolen endnu bedre. Oplever søde, høflige og dannelseskompetente elever, forældre der gerne vil være med og skønne bygninger og god plads. Privat 2 voksne børn.

Ulrikke: Souschef siden 1.maj. Tidligere arbejdet på privatskole og Folkeskole som lærer og i ledelsen. Oplever en skole med kompetente medarbejdere, elever og engagerede forældre. Synes skolen er meget velholdt og pæn og alle meget imødekommende. Spændende at være en del af den ny ledelse og med til at gøre Strandvejsskolen endnu bedre.

4. Principper og tilsyn:

- Vi skal have genbesøgt nuværende principper og have dem opdateret fx lejrskoleprincip.
- SKB repræsenterer det nære tilsyn det betyder bl.a. tilbagemeldinger fra forældre om undervisning.
- Hanne vil løbende informere om økonomi og kvalitet og support.

#### 5. Konstituering af SKB:

- Formand: Jonas
- Næstformand: Marie

#### 6. Årshjul og mødeplan:

6.a: Forslag til en fast opbygning af dagsordenen for SKB med følgende punkter: Tema, princip og tilsyn.

Mål-retning-plan (ramme for strategiplan).

6.b: Punktet udskydes til næste gang, så procesplanlægningen hænger sammen med mål og retning.

#### 7. Status for Bygningsmasse:

- Hovedhus: Intet nyt, alle aftaler i gang med at falde på plads.
- Skolegården ved hovedhus. Stort projekt i gang med elevinddragelse. Skolegården som læringsrum, der vil blive søgt fondsmidler til projektet.
- Nord: Her vil forbedringen blive udarbejdet mens eleverne går i skole.
- Vokseværket også under renovering.
- Vi prøver at lave rokader så det giver mening. PT. Stor aktivitet i forhold til bygningerne.
- Ved renovering af hovedhuset vil elever og medarbejdere blive genhuset på græsset.

#### 8. Ordensregler:

Bestyrelsen godkender nuværende ordensregler gældende for Strandvejsskolen skoleår 2022/23.

#### 9. nyt fra ledelsen:

Nyt skoleår, nye måder at gøre tingene på. Omlagt UUV til 2-lærere timer i 4.-9.klasse, som også var med til at gøre fagfordelingen anderledes. I skoleåret 2022/23 er vi blevet enige om at tælle timer for lærernes arbejdstid – time/fagfordelingen bliver gennemskuelig for alle. Det strider lidt imod A20 som er mere helhedsorienteret.

Vi har mistet 21 elever fra hvad vi vidste før sommerferien og hvordan virkeligheden så ud efter. Flere af eleverne er flyttet til privatskoler i området, nogen er flyttet kommune og andet.

#### 10. Nyt fra medarbejderne:

Nyt skoleår, altid hårdt med opstart. August og september er hårde måneder. Ledelsen og medarbejdere arbejder sig ind på hinanden.

#### 11. Nyt fra forældre:

Fint med vand og snacks til møderne.

Ingen personalesager.

Ulrikke 31.08.2022